**盛泽实验小学教育集团教师岗位晋级评审积分表（2023）**

**姓名：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评审项目** | **评审积分标准** | **自评材料** | **自评分** | **得分** |
| 1 | 任现职年限  （“现职”指一级、中级、高级。下面同） | 1年1分 | \*\*年\*\*日，获得\*\*\*任职资格。 |  |  |
| 2 | 任教年限 | 从教满30年，计10分 | \*\*年\*\*日，入……工作，从教累计\*\*年。 |  |  |
| 3 | 骨干层次 | （1）省级赋分10分  （2）市级赋分9分  （3）区级赋分分别为8分、7分、6分 | \*\*年\*\*日，被评为\*\*（骨干称号）。填写最高等级。 |  |  |
| 4 | 工作量  （5年内任课） | （1）达平均5分\*学年  （2）未达平均3分\*学年 | 2018—2019年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；  2019—2020年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；  2020—2021年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；  2021—2022年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；  2022—2023年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节； |  |  |
| 5 | 兼任工作  （5年内兼职）  （正副班主任、行政管理及其他岗位兼职） | （1）校级、中层3分\*学年  （2）班主任2分\*学年，辅导员1\*学年  （3）其他兼职岗位1分\*学年 | 例：  2018—2019年度，任科教处正主任（副主任）；  2019—2020年度，任校长（副校长、书记）；  2020—2021年度，任\*\*年级组长（\*\*教研组长，备课组长，室长，图书管理员、实验器材室管理员），就高一项计算。 |  |  |
| 6 | 教学质量  （5年内优秀） | 优秀奖1分\*次数 | 例：  2018—2019年度第一学期，获期中（期末）质量优秀奖；  …… |  |  |
| 7 | 教学研究成果  （任现职以来最高层次3项） | 要求：教育行政部门组织、盖章  （1）评优课、基本功、成果奖  省级赋分8分、6分、4分  市级赋分6分、4分、2分  区级赋分4分、2分、1分  （2）结题课题  省级赋分8分；市级赋分6分；区级赋分4分  （3）论文发表1篇2分，要求大市或市级以上。 | 例  \*\*年\*\*日，在\*\*（组织部门的\*\*评比中，获得\*\*（奖项）。  级别：省级（市级、区级）  \*\*年\*\*日，独立承担的《……》（课题名称）结项。  级别：省级（市级、区级）  \*\*年\*\*日，独立撰写的《……》（论文题目）发表于《……》。  级别：省级（市级） |  |  |
| 8 | 指导教师发展  （任现职以来带徒3人） | 1人1分 | 例：  2017—2018年度，为……（徒弟姓名）指导教师。 |  |  |
| 9 | 指导学生获奖  （5年内获奖最高层次3项） | 要求：教育行政部门组织、盖章  吴江区一等奖以上，一次1分 | 例：  \*\*年\*\*日，在\*\*（部门）组织的\*\*（比赛项目）中获\*\*等奖。 |  |  |
| 10 | 一票否决：违反10项准则之一 | 教育部中小学教师职业行为10项准则及处理办法 | 有（或无） |  |  |
| 总  积  分 |  | | |  |  |

苏州市吴江区盛泽实验小学教育集团

2023年6月